

فرم برنامه درسی (Course Plan)

دانشکده مدیریت و اطلاع رسانی پزشکی

تعداد واحد : 2	نام درس : رفتار سازمانی
مدت زمان ارائه درس : 17 جلسه	مقطع : کارشناسی
پیش نیاز :	
مسئول برنامه : زهرا کاوسی	

عناوین کلی این درس شامل موارد زیر می باشد :

- 1) مقدمه ای بر رفتار سازمانی
- 2) مبانی رفتار فرد در سازمان (توانایی، یادگیری، شخصیت، نگرش، ادراک،)
- 3) مفاهیم انگیزش
- 4) مبانی رفتار گروه
- 5) فرهنگ سازمانی

❖ هدف کلی

آشنایی کلی با رفتار سازمانی

❖ اهداف اختصاصی

دانشجو باید بتواند:

- رفتار سازمانی را تعریف کند
- رشته های سهیم در رفتار سازمانی را نام ببرد
- تاریخچه رفتار سازمانی را شرح دهد
- مدل مطالعه ای رفتار سازمانی را شرح دهد

❖ هدف کلی

آشنایی با مبانی رفتار فردی

❖ اهداف اختصاصی

دانشجو باید بتواند:

- توانایی را تعریف کند
- رابطه بین تناسب توانایی و شغل را شرح دهد
- نگرش را تعریف کند
- اجزای اصلی نگرش را شناخته و مثال بزند
- نگرش های عمده شغلی را تعریف کند
- رابطه بین نگرش و رفتار را شرح دهد
- یادگیری را تعریف کند
- نظریه های مهم در یادگیری را شناخته و شرح دهد
- شخصیت را تعریف کند
- مدل های مختلف شخصیتی را شرح دهد و مثال بزند
- خصوصیات عمده شخصیت مرتبط با رفتار سازمانی را نام برده و شرح دهد
- چارچوب هاف استد در مورد نقش فرهنگ در خصوصیات فردی را شرح دهد
- ادراک را تعریف کند
- فرایند ادراک را بشناسد و شکل آن را ترسیم نماید
- تئوری اسناد را شرح دهد و مثال بزند
- میان بره های ادراک را بشناسد و مثال بزند

❖ هدف کلی

آشنایی با مفاهیم انگیزش و کاربرد آن در سازمان

❖ اهداف اختصاصی

دانشجو باید بتواند:

- انگیزش را تعریف کند
- مثالی از فرایند انگشزش ترسیم نماید
- گروه بندی نظریه های انگیزش را بشناسد
- نظریه های محتوایی انگیزش را شرح دهد
- نظریه های فرایندی انگیزش را شرح دهد
- نظریه های تقویت را شرح دهد
- نظریه های انگیزش را با ارایه مورد (case) شرح دهد
- کاربردهای عملی شیوه های انگیزش در سازمان را نام برده و مثال بزند

❖ هدف کلی

آشنایی با مبانی رفتار گروه ها در سازمان

❖ اهداف اختصاصی

دانشجو باید بتواند:

- گروه را تعریف و تقسیم بندی نماید
- خصوصیات گروه را نام برده و شرح دهد
- مراحل تشکیل گروه را شرح دهد
- تصمیم گیری گروهی و روش های مختلف آن را شرح دهد

❖ هدف کلی

آشنایی با فرهنگ سازمانی

❖ اهداف اختصاصی

دانشجو باید بتواند:

- فرهنگ سازمانی را تعریف نماید
- چگونگی شکل گیری فرهنگ سازمانی را شرح دهد
- چگونگی یادگیری فرهنگ توسط کارکنان را بدانند و شرح دهد

روش آموزش

- سخنرانی متعامل با پرسش و پاسخ، بحث در گروه های بزرگ ، سناریو سازی

شرایط اجراء

❖ امکانات آموزشی بخش

- اسلاید پروژکتور ، ویدئو پروژکتور و کامپیوتر

❖ آموزش دهنده

- زهرا کاوسی

❖ منابع اصلی درسی

○ Main reference:

— OB in health care: Nancy Borkowski

○ Additional reference:

— [Buchanan, David; Organizational Behaviour an Introductory Text](#)

— [Tyson , Shaun; The Essence of Organizational behavior](#)

○ رابینز، استیفن؛ مبانی رفتار سازمانی ؛ مرکز پژوهش های کاربرای دانشگاه آزاد؛ ترجمه : دکتر سید محمد اعرابی و تقی زاده مطلق . ویرایش 2008

○ رابینز، استیفن؛ رفتار سازمانی (مفاهیم، نظریه ها ، کاربردها)؛ موسسه مطالعات و پژوهشهای بازرگانی

○ مورهد، گرگور ؛ رفتار سازمانی ؛ نشر مروارید

○ هرسی ، پل؛ مدیریت رفتار سازمانی ؛ انتشارات جهاد دانشگاهی

❖ نحوه ارزشیابی

▪ امتحان کتبی : میان ترم و امتحان پایان ترم

▪ کوئیزهای کلاسی

▪ ارایه سخنرانی

▪ فعالیت و شرکت در بحث های کلاس

❖ نحوه محاسبه نمره کل

▪ 80٪ امتحان کتبی

▪ 20٪ فعالیت کلاسی

❖ مقررات

- حداقل نمره : 12
- تعداد دفعات مجاز غیبت در کلاس: 4 جلسه در صورت موجه بودن